

Explorando la empleabilidad en Nayón: tendencias y desafíos actuales

Exploring employability in Nayón: current trends and challenges

Katherine Lorena Sanguna Carrera¹ , Jonathan Alexander Achig Pillajo² 

¹Instituto Superior Tecnológico Quito Metropolitano, Quito – Ecuador

²GAD Parroquial de Nayón, Quito – Ecuador

Correo de correspondencia: ksanguna@itsqmet.edu.ec, junta_nayon@hotmail.com

Información del artículo

Tipo de artículo:
Artículo original

Recibido:
18/03/2024

Aceptado:
28/06/2024

Publicado:
02/07/2024

Revista:
DATEH

Resumen

El presente artículo se enfocó en determinar el estado de la empleabilidad en la Parroquia de Nayón, provincia de Pichincha, Ecuador, con el objetivo de proponer recomendaciones para mejorar las oportunidades de empleo en la comunidad en donde se analizó un contexto de crecimiento demográfico y económico, impulsado por la cercanía con Quito, que ha llevado a un aumento en la actividad económica local y, consecuentemente, a una mayor competencia en el mercado laboral. La parroquia tiene una economía diversa, con sectores como el comercio minorista, la agricultura, la construcción, y los servicios, donde se resaltó la importancia de la educación y la formación profesional en la empleabilidad de la población, ya que existe un notable aumento de profesionales en la zona, aunque persiste una tendencia hacia empleos que requieren menor cualificación para comprobar lo anterior se utilizó una metodología aplicada se divide en 3 fases principales: recopilación de la información, fase 2: procesamiento e interpretación de la información, fase 3: creación del modelo integral. Como recomendaciones, se sugirió promover el turismo, apoyar a emprendedores locales, y desarrollar programas de capacitación ajustados a las necesidades del mercado laboral.

Palabras clave: empleabilidad, parroquia Nayón, rural, emprendimientos

Abstract

This article focused on determining the employability state in Nayón Parish, Pichincha Province, Ecuador, with the aim of proposing recommendations to improve employment opportunities in the community. The analysis was conducted in a context of demographic and economic growth, driven by proximity to Quito, which has led to an increase in local economic activity and, consequently, greater competition in the labor market. The parish is characterized by a diverse economy, with sectors such as retail commerce, agriculture, construction, and services, where the importance of education and professional training in employability was highlighted. The presence of a notable increase in professionals in the area was noted, although a trend towards jobs requiring less qualification persisted. To verify this, an applied methodology was used, divided into three main phases: phase 1: information collection, phase 2: information processing and interpretation, and phase 3: creation of the integral model. The findings indicated the need to address juvenile underemployment, the economic and symbolic impact of ornamental plant sales, and the growth of informal activities. Recommendations included promoting tourism, supporting local entrepreneurs, and developing programs.

Keywords: employability, Nayon parish, rural, entrepreneurship.

Forma sugerida de citar (APA): López-Rodríguez, C. E., Sotelo-Muñoz, J. K., Muñoz-Venegas, I. J. y López-Aguas, N. F. (2024). Análisis de la multidimensionalidad del brand equity para el sector bancario: un estudio en la generación Z. Retos Revista de Ciencias de la Administración y Economía, 14(27), 9-20. <https://doi.org/10.17163/ret.n27.2024.01>

INTRODUCCIÓN

El tema de empleabilidad es crucial en la economía de un país, considerado un segundo indicador macroeconómico que describe a las personas integradas en el mercado de trabajo. (Rivera, 2019). Considerando que el término empleabilidad surge de la combinación de empleo y habilidad (Infanta-Alcántara et al, 2023) que se refiere a la capacidad para asegurar y mantener un puesto de trabajo, según la definición de Collet y otros (2015).

Desde este enfoque, se reconoce el número de individuos que disfrutan de un empleo adecuado (Cardona & Montoya, 2019), pero se presta mayor atención al desempleo, que estudia la cifra de personas aptas para laborar que, por razones específicas, están sin trabajo o lo han perdido. (Instituto Nacional de Estadística y Censos, 2019). Para analizar más los datos actuales del último censo realizado en Ecuador, donde se revisó los datos de

la encuesta ENEMDU (INEC, 2024), que analiza y recopila datos sobre el país específicamente en su último trimestre del año 2023 (INEC, 2023).

Lo cual cubre aspectos tales como la población en edad de trabajar (PET), la población económica activa (PEA) y varios tipos de concepto de empleo. (Iglesias, et al, 2022) que engloban datos nacionales tanto a nivel urbano como rural de diferentes provincias (Feijóo, 2024). Enfoca desde Quito que es la capital y es el principal centro económico en el tema de empleabilidad, se puede mencionar que la tasa de desempleo es del 7,0%, lo que supera a la media nacional, que es del 3,6 %, lo que refleja que en la capital se requieren más acciones para fomentarlo (INEC, 2024). Si bien la información es extensa de analizar para este artículo solo se considerará el panorama de Nayón que forma parte de las 33 parroquias Quito (Jiménez & Moncayo, 2019) que integran el Distrito Metropolitano de Quito.

La historia revela un pasado que se desarrolló dentro de una cultura ancestral llamada Kitu Kara (Pumisacho, 2023), compartiendo costumbres con comunidades vecinas y manteniendo una fuerte conexión con la agricultura como principal ocupación (Alfaro et al, 2013). Con el paso de los años, Nayón ha experimentado cambios socioculturales significativos, influenciados por su ubicación geográfica, la cual está delimitada por Zámbara hacia el norte; por Cumbayá en el sur; hacia el este, se encuentra con la parroquia de Tumbaco; y al oeste, colinda con las parroquias urbanas de Itchimbía, Ñaquito y Jipijapa, pertenecientes al Distrito Metropolitano de Quito (Benavides, 2016, p. 27).

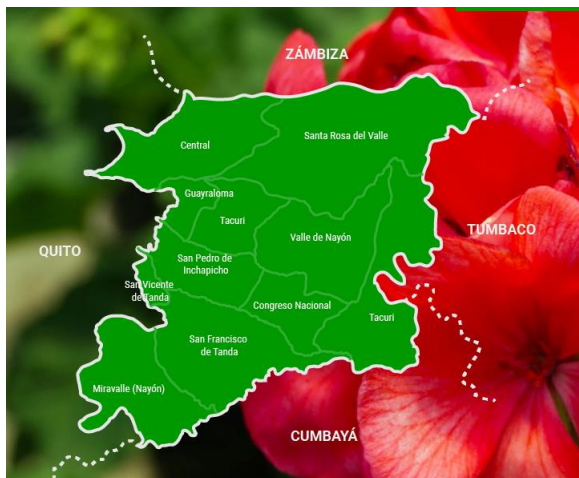


Figura 1. Mapa GAD Nayón

Al estar próximos al núcleo administrativo y financiero de la ciudad, y acceso directo al nuevo aeropuerto ha significado un crecimiento tanto urbano como demográfico, influenciado por su entorno rural con clima

agradable, proximidad (Simbaña, 2023). Este desarrollo se debe también al dinamismo en el comercio y las oportunidades laborales vinculadas a la producción de plantas ornamentales y la gastronomía local (Lamiña & Simbaña, 2022) Este conjunto de factores sitúa a Nayón en un proceso de cambio constante, apuntando hacia un futuro de expansión (Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Nayón, 2012). En este contexto, la valorización del suelo en Nayón ha crecido notablemente, en donde el valor promedio por metro cuadrado de terreno subió de 200 dólares en 2013 a 261 dólares actualmente, del mismo modo, el precio de los terrenos con construcciones aumentó de 1100 dólares a 1500 dólares, considerando los acabados.

Este crecimiento económico y poblacional ha traído consigo desafíos y oportunidades para Nayón (Laspina, 2021), incluyendo la necesidad de adaptar su infraestructura y servicios a las demandas de una población en crecimiento, al tiempo que conserva su carácter rural y su patrimonio cultural (Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Nayón, 2020). Actualmente, la parroquia está en un punto de inflexión, con el potencial de desarrollarse como destino de interés turístico y residencial, si se gestiona adecuadamente su crecimiento y se protege su patrimonio natural y cultural

MATERIALES Y MÉTODOS

En este artículo, se aplicó una metodología que se desglosa en las fases siguientes:

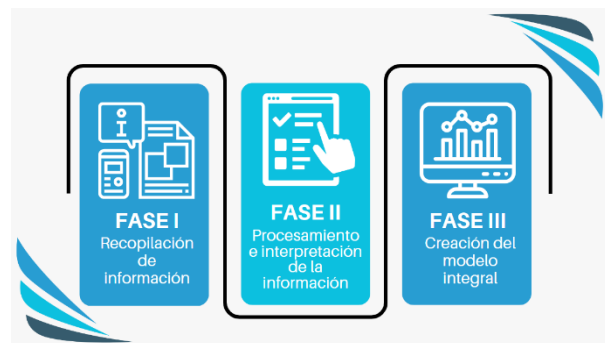


Figura 2. Mapa GAD Nayón

Fase I: Recopilación de información

El enfoque metodológico cuantitativo se centra en la utilización de encuestas y análisis de datos numéricos para investigar y explicar diversos fenómenos sociales, económicos y políticos dicho método se basa en la recopilación de información objetiva y precisa sobre aspectos como los datos sociodemográficos, la dinámica del mercado laboral local, como la tasa de desempleo, el número de personas empleadas y los sectores económicos predominantes. La metodología cuantitativa empleada permitió obtener una comprensión detallada y estructurada

de la situación laboral en la parroquia de Nayón durante el período estipulado.

Durante la fase preliminar de la investigación, se seleccionó una metodología descriptiva (Sanguña, 2018) con el objetivo de catalogar con precisión las propiedades, características y delineaciones de sujetos, grupos y comunidades estudiadas. Esta metodología propició un análisis detallado y exhaustivo de datos obtenidos a través de diversas variables pertinentes a los componentes sujetos a examen, por lo cual la implementación de este diseño metodológico fue instrumental en la acumulación de información exacta acerca de los atributos relevantes, estableciendo así un fundamento robusto para posteriores fases de análisis en el estudio (Hernández et al, 2006).

Fase II: Procesamiento e interpretación de la información

En el proceso de recolección de información, se procedió a la aplicación de un instrumento de encuesta compuesto por 28 interrogantes el cual fue estructurado con el propósito de cuantificar distintos aspectos, abarcando desde información demográfica y socioeconómica, situación actual laboral, habilidades y capacitación, emprendimiento y desarrollo empresarial, percepción sobre el tema de empleabilidad y el desarrollo local así como aspectos de seguridad, cultura y turismo que forman parte importante del dinamismo de la parroquia.

La metodología para la selección de los sujetos de estudio estuvo rigurosamente definida por criterios de inclusión y exclusión detalladamente establecidos a continuación

Criterios de Inclusión	Criterios de Exclusión
Participantes de ambos sexos	Personas que no residen en la Parroquia de Nayón
Personas que residan más de un año en la Parroquia de estudio	Menores de 15 años
Personas mayores a 15 años en adelante	

Tabla 1. Criterios de inclusión y exclusión de la muestra

Para el levantamiento de recolección de datos, se seleccionó una muestra compuesta por 117 individuos, incluidos líderes barriales, trabajadores del GAD de Nayón y participantes de programas de apoyo a sectores económicos. La metodología de la encuesta se ejecutó mediante plataformas digitales, con el objetivo de asegurar una gestión adecuada y la preservación de la información recabada (Herrera-Franco et al, 2021).

Para el tratamiento y análisis de los datos recopilados, se utilizó técnicas estadísticas que facilitaron la síntesis y caracterización eficiente de amplios volúmenes de datos (Sanguña, 2023. Esta estrategia permitió identificar y entender de manera precisa los elementos fundamentales,

así como las tendencias, patrones y correlaciones presentes en el conjunto de datos analizado.

Fase III: Creación del modelo integral

Desarrollar un modelo integral de empleabilidad en Nayón responde a los retos y potencialidades laborales identificados en la comunidad, revelando diversidad en educación, contratación y un notable número de emprendimientos. Este modelo está enfocado no solo mejorará las condiciones laborales individuales, sino que también impulsará el desarrollo socioeconómico de Nayón, preparando a la comunidad para futuros desafíos y fomentando un entorno de trabajo equitativo y sostenible

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Fase I: Recopilación de información

Para esta fase se realizaron varios aspectos tales como revisiones a través de los informes INEC para el último semestre del año 2023 para conocer el panorama nacional enfocado en la parte rural que se relaciona en como esta catalogada la parroquia rural de Nayón al momento de analizar su estructura.

Los datos del INEC muestran que la región rural en el trimestre analizado durante el año 2023 presente una serie de indicadores económicos y labores que ofrece una mirada integral al estado actual del mercado laboral, considerando que la edad para trabajar (PET) alcanzó los 40 millones, mientras que la población económicamente activa (PEA) se situó en 29 millones y la población económicamente inactiva (PEI) en 10 millones.

La tasa de desempleo rural fue relativamente baja, situándose en el 1.3% con esto se puede sugerir que, aunque un alto porcentaje de la población está trabajando o buscando trabajo, la mayoría logra encontrar empleo, aunque la calidad de estos empleos puede variar. En cuanto a la condición de actividad, la tasa de empleo adecuado fue del 17.9%, mientras que la tasa de subempleo alcanzó el 22.2%, lo que sugiere que, aunque hay empleo, una porción significativa de este podría no ser de la calidad deseada, reflejando posiblemente trabajos de baja remuneración o de carácter temporal, sin embargo, el sector informal representa el 77.9% del total de la población ocupada, lo cual es un indicador de la falta de formalización laboral en las áreas rurales, lo que a su vez puede afectar la seguridad laboral, los ingresos y el acceso a beneficios sociales, los ingresos que puedan percibir junto con las largas horas de trabajo y la prevalencia de empleo informal, puede ofrecer una visión de los desafíos económicos que enfrentan los trabajadores en las zonas rurales (Satama-Bermeo & Singaña-Tapia, 2021).

Tasa de Desempleo

Área rural

INEC INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS

En el IV trimestre de 2023, la tasa de desempleo en el área rural fue de 1,3%.



Figura 3. Tasa de Desempleo

Estos indicadores reflejan las realidades complejas del mercado laboral rural, donde, a pesar de una alta tasa de participación laboral y una baja tasa de desempleo, persisten desafíos relacionados con la calidad del empleo, la informalidad y los ingresos, este contexto subraya la importancia de políticas dirigidas a mejorar la calidad del empleo rural, formalizar la economía informal y apoyar el desarrollo económico sostenible en estas áreas.

Datos sociodemográficos y población: Nayón cuenta con una población diversa, con una significativa participación en la población económicamente activa (PEA) la cual incluye una mayoría de población en edad de trabajar, evidenciando el potencial de mano de obra para el desarrollo de actividades económicas.

Situación laboral actual: La parroquia enfrenta retos en términos de empleabilidad, con ciertas tasas de desempleo y subempleo dadas estas condiciones laborales se resalta la necesidad de estrategias focalizadas en la generación de empleo y en la mejora de la calidad de los puestos de trabajo existentes (Pinto, 2013).

Emprendimiento y empleabilidad: El emprendimiento representa una vía crucial para el crecimiento económico de Nayón, la promoción de iniciativas empresariales, especialmente en sectores como el turismo y la agricultura, puede contribuir significativamente al desarrollo local y a la diversificación económica. La percepción general sobre la empleabilidad es positiva, con un enfoque optimista hacia el futuro laboral, sin embargo, se identifica la necesidad de apoyo en áreas como el financiamiento, la formación empresarial, y la reducción de la burocracia para fomentar nuevos emprendimientos.

Alta plusvalía: La alta plusvalía, puede por un lado ser una señal positiva de desarrollo y crecimiento económico no obstante también plantea desafíos, especialmente en términos de accesibilidad a la vivienda y equidad social para lo cual se requiere que se establezcan políticas de desarrollo local que sean considerados mecanismos para asegurar que el aumento en el valor del suelo beneficie a la comunidad en su conjunto y no contribuya a la

gentrificación o desplazamiento de poblaciones vulnerables (Jarrin, 2018).

Fase II: Procesamiento e interpretación de la información

Con la información anterior se procedió a entender cuál es el panorama general de la parroquia en donde se analizó aspectos como información sociodemográfica, situación laboral actual, que habilidades y capacitación perciben como parte de la gestión del GAD de Nayón, estructura de emprendimientos que es su principal fuerza económica, como perciben el desarrollo de la zona y finalmente su cultura y turismo.



Figura 4. Líneas de investigación GAD de Nayón

Con este panorama se procedió a estructurar una encuesta que cumple con el objetivo planteado para la presente investigación en base al punto anterior, en donde se generaron preguntas claras evitando el sesgo o palabras ambiguas considerando que no todas las personas tendrían el mismo nivel educativo, otro tema a considerar es la cantidad de las preguntas las cuales fueron estructuradas y para que las personas que fueron encuestadas no se tomaran más de 10 minutos en contestar cada una de las preguntas que fueron estructuradas en preguntas cerradas hasta selección múltiple para obtener una amplia y detallada información y el último factor a considerar es el envío de la encuesta a través de Google Forms la cual facilita el alcance una muestra representativa que cumplan con los datos incluyentes (Quincho et al, 2022) detallados anteriormente para que puedan acceder a la misma en alianza con el GAD de Nayón.



Empleabilidad Nayón

Estimado/a miembro y participante,

Le agradecemos su dedicación al completar esta encuesta enfocada en el análisis de la empleabilidad en la Parroquia de Nayón, ubicada en Quito, Ecuador. El propósito de este cuestionario es llevar a cabo un análisis estadístico detallado sobre la empleabilidad en la zona, con el objetivo de identificar la tasa de desempleo, determinar los sectores que presentan mayor demanda laboral, y analizar el impacto de la educación en la empleabilidad de los residentes.

Todas sus respuestas serán tratadas de manera confidencial y se utilizarán exclusivamente con fines de investigación. Durante el proceso de la encuesta, no se recopilará información personal que pueda identificarlo/a. Le pedimos que responda cada pregunta con sinceridad y precisión, la encuesta consta de varias preguntas y se estima que le tomará aproximadamente 10 minutos para completarla. Su participación es esencial para obtener resultados representativos y generar información relevante para la comunidad.

Figura 5. Encuesta empleabilidad Nayón

1. Género y edad

En términos de género, la mayoría de los encuestados son mujeres, representando el 75.2% del total. En cuanto a la distribución por edades, el grupo de edad más representado es el de 35 a 44 años, constituyendo el 35.9% de los encuestados. Este grupo es seguido por el rango de 25 a 34 años, que comprende el 29.05%. Estos datos reflejan una predominancia femenina y una participación significativa de personas en edades productivas, lo cual es relevante para el análisis de la empleabilidad y las dinámicas laborales en Nayón.

El nivel educativo más comúnmente alcanzado entre los encuestados es la educación secundaria, que representa el 46% del total. Además, un 32% de los encuestados ha completado una educación técnica de tercer nivel. Esta distribución indica que una gran parte de la población cuenta con niveles de educación que pueden contribuir positivamente a la empleabilidad, aunque aún existe un segmento considerable con formación técnica que puede estar buscando mejorar sus oportunidades laborales.

2.Situación laboral actual

La situación laboral de los encuestados muestra que el 50.4% se encuentra actualmente empleado, mientras que el 49.6% no lo está, lo que refleja una división casi equitativa. Esto significa que, aunque la mitad de la población tiene trabajo, una proporción significativa está desempleada o subempleada, presentando un reto para la economía local. En cuanto al tipo de contrato laboral, un 63% de los encuestados no posee un contrato formal,

indicando una alta prevalencia de trabajo informal en Nayón. En contraste, los contratos indefinidos solo representan el 16%, señalando que una minoría de la población cuenta con estabilidad laboral.

3.Habilidades y Capacitación

Entre las habilidades valoradas por los empleadores en Nayón, las habilidades técnicas específicas son las más destacadas, con un 25%. Estas incluyen competencias como el manejo de programas de oficina y maquinaria. Las habilidades de comunicación son valoradas por un 19%, y el liderazgo por un 18%. Este énfasis en habilidades técnicas y de gestión refleja las necesidades del mercado laboral local.

4.Emprendimiento y desarrollo empresarial

Cerca de la mitad de los encuestados (50%) participa en actividades de emprendimiento, lo que demuestra un notable espíritu emprendedor en la comunidad, considerado clave para el desarrollo económico local. Sin embargo, el mayor obstáculo para el surgimiento de nuevos emprendimientos es la falta de financiamiento, señalado por el 47% de los encuestados, seguido por la carencia de formación empresarial, mencionada por el 27.4%. Además, el 91% de los encuestados no ha recibido apoyo o subvenciones para sus emprendimientos por parte del GAD u otras entidades, lo que resalta la urgente necesidad de aumentar el respaldo gubernamental y de otras organizaciones para fomentar el emprendimiento en Nayón.

5.Percepciones sobre la empleabilidad y el desarrollo local

En cuanto al acceso a oportunidades de empleo, un 34.19% de los encuestados considera que no es igualitario en Nayón, y un 29.91% lo percibe como poco igualitario. Estas opiniones reflejan una percepción generalizada de desigualdad en el acceso al mercado laboral. Respecto a la discriminación laboral, el 22.22% de los encuestados ha experimentado este problema, indicando que aún persisten desafíos importantes en términos de equidad laboral que necesitan ser abordados. En cuanto a la perspectiva sobre el futuro laboral, la mayoría de los encuestados se muestra moderadamente optimista o neutral, lo que sugiere una actitud cautelosa respecto a posibles mejoras en el mercado laboral o la economía local.

6.Seguridad, Cultura y Turismo

Un 87% de los encuestados considera que el desarrollo de infraestructura en Nayón es de suma importancia, subrayando la necesidad de mejorar elementos locales como calles y parques para apoyar tanto el desarrollo económico como la calidad de vida. En términos de participación en el ecosistema emprendedor, el 56% ha asistido a eventos o ferias de emprendimiento en el último

año, lo que refleja un alto nivel de interés y participación. Sin embargo, el 54.7% de los encuestados se siente poco informado sobre los proyectos y actividades del GAD de Nayón, destacando la necesidad de mejorar la comunicación y el compromiso entre el gobierno local y la comunidad. En cuanto a las actividades turísticas, el turismo cultural y el de aventura son las más valoradas por los encuestados, con un 33.3% y 26.5% respectivamente, sugiriendo un potencial diversificado para el desarrollo turístico en la región. Por último, un 59% de los encuestados considera que es difícil o muy difícil iniciar un negocio en Nayón, lo que indica la presencia de barreras significativas para el emprendimiento, como aspectos regulatorios, acceso a financiamiento y falta de apoyo y recursos.

Fase III: Creación del modelo integral

Una vez que se obtuvo la información tabulada sobre cuál es el contexto de la parroquia se procedió a abordar las necesidades específicas de la comunidad, potenciar el desarrollo local y mejorar las oportunidades de empleo para sus habitantes en los aspectos ya mencionados en la fase II para lo cual se procedió a diseñar un modelo integral que este distribuido en 3 ejes teniendo en cuenta el contexto socioeconómico de Nayón, sus recursos y desafíos particulares.

Eje 1: Capacitación y desarrollo de habilidades.

La capacitación y el desarrollo de habilidades emergen como pilares fundamentales para mejorar la empleabilidad en Nayón, especialmente en un entorno laboral que evoluciona rápidamente en donde se evidencia el alinear la fuerza laboral con las demandas del mercado actual y futuro, no solo en sectores tradicionales como la agricultura, sino también en áreas emergentes como el turismo y la tecnología junto a una inversión en educación y capacitación profesional facilita la transición hacia una economía más diversificada y resiliente, empoderando a los residentes con habilidades que incrementan su competitividad en el mercado laboral.

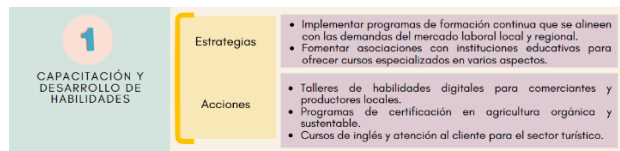


Figura 6. Eje 1: Capacitación y desarrollo de habilidades

Eje 2: Fomento al Emprendimiento y apoyo a microempresas.

Este eje se justifica por el reconocido espíritu emprendedor de la comunidad y la necesidad de fortalecer el ecosistema de apoyo para pequeñas empresas y startups

con una promoción de iniciativas empresariales no solo contribuye a la diversificación económica, sino que también fomenta la innovación y el aprovechamiento sostenible de los recursos locales al ofrecer acceso a financiamiento, asesoramiento y capacitación empresarial permite superar barreras al emprendimiento y estimula la generación de empleo de calidad, fortaleciendo el tejido económico de la parroquia.

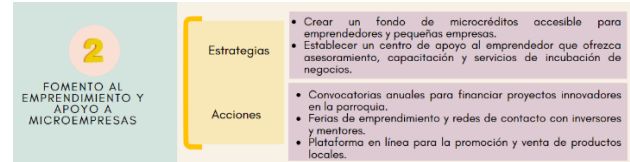


Figura 7. Eje 2: Fomento al emprendimiento y apoyo a microempresas

Eje 3: Infraestructura y desarrollo local sostenible.

El desarrollo de infraestructura adecuada y la promoción de un desarrollo local sostenible son cruciales para mejorar la calidad de vida y las oportunidades económicas, se analizó la necesidad de crear un entorno propicio para el crecimiento económico, el emprendimiento y el turismo al hacerlo de manera sostenible se aprovecha el patrimonio natural y cultural único de Nayón, generando ingresos y empleo, mientras se protege el medio ambiente promoviendo un desarrollo equitativo y sostenible.

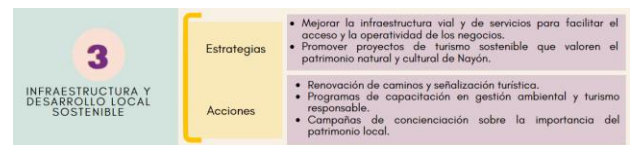


Figura 8. Eje 3: Infraestructura y desarrollo local sostenible

CONCLUSIONES

Nayón, una parroquia con un potencial económico considerable más allá de su tradicional enfoque en el cultivo de plantas ornamentales está en una posición estratégica para diversificar su economía, la promoción de sectores emergentes como el turismo sostenible y la tecnología podría desbloquear nuevas oportunidades de empleo y contribuir al desarrollo económico sostenible de la región. Sin embargo, para capitalizar estas oportunidades, es crucial fortalecer las capacidades y habilidades de la población local, especialmente en áreas alineadas con las demandas del mercado laboral en evolución lo que requerirá una inversión significativa en programas de capacitación y educación para mejorar la empleabilidad de los residentes.

El espíritu emprendedor arraigado en la comunidad de Nayón es un activo valioso que puede ser cultivado y apoyado para fomentar el desarrollo empresarial y la creación de empleo facilitando el acceso a financiamiento,

mentoría y servicios de incubación de empresas es fundamental para empoderar a los emprendedores locales y fomentar un ecosistema empresarial vibrante, no solo generaría oportunidades de empleo, sino que también fortalecería la economía local y promovería un mayor desarrollo comunitario.

Junto a la participación de la comunidad en colaboración con el gobierno local y el sector privado, es esencial para diseñar e implementar estrategias efectivas de desarrollo económico y empleabilidad, identificando necesidades específicas de la comunidad y adaptando las políticas y programas en consecuencia. Al involucrar a todas las partes interesadas, se pueden crear soluciones más efectivas y sostenibles para abordar los desafíos del mercado laboral en evolución.

El crecimiento demográfico y económico impulsado por la cercanía con Quito ha traído consigo un aumento en la actividad económica local y, como resultado, una mayor competencia en el mercado laboral, este aumento en la competencia resalta la importancia de políticas estratégicas para un desarrollo justo y sustentable. Es fundamental equilibrar el crecimiento económico con la inclusión social, asegurando que todos los residentes de Nayón se beneficien de las oportunidades económicas emergentes y que se promueva un desarrollo equitativo y sostenible en toda la comunidad.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alfaro, E., Calle, D., Chipantasig, A., Gualotuña, A., Gündüz, S., Jácome, R., Hernández, M., Proaño, V., Ramos, M., Vallejo, A., & Valverde, M. (2013). Dinámica de la población; Ordenamiento territorial; Zonas rurales; Territorio; Migración; Identidad. Instituto de la Ciudad.
- Benavides, X. (2016). Análisis de la dinámica de crecimiento urbano en la parroquia Santa Ana de Nayón para determinar un modelo de crecimiento urbano rápido. Pontificia Universidad Católica del Ecuador. <http://8.242.217.84:8080/xmlui/handle/123456789/2738>
- Cardona, E., & Montoya, A. (2019). Análisis de la Inserción Laboral y la Empleabilidad de los Egresados. ¿Condición de Calidad o imposición que distorsiona los sistemas de medición de calidad de la Educación Superior? Universidad de Antioquía, 76(168), Colombia.
- Collet, C., Hine, D., & du Plessis, K. (2015). Employability skills: perspectives from a knowledge-intensive industry. Education + Training. <https://doi.org/10.1108/ET-07-2014-0076>
- Feijoó, J. (2024). Factores de empleabilidad del talento senior en Ecuador. Universidad Técnica de Cotopaxi. Quito, Ecuador. <https://repositorio.utc.edu.ec/bitstream/27000/12149/1/PI-002817.pdf>
- Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Nayón. (2012). Plan de desarrollo y ordenamiento territorial Nayón. Gobierno Autónomo Descentralizado Provincial de Pichincha. Recuperado de https://www.nayon.gob.ec/images/stories/lotaip_2014/k_planes_programas_d_institucion/pdotna_yon.pdf
- Gobierno Autónomo Descentralizado Parroquial de Nayón. (2020). Plan de desarrollo y ordenamiento territorial Nayón 2019-2023. Recuperado de http://sitp.pichincha.gob.ec/repositorio/disenio_p_aginas/archivos/Actualizaci%C3%B3n%20PDO%20Nay%C3%B3n%202019-2023.pdf
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2006). Metodología de la Investigación. México: McGraw Hill.
- Herrera-Franco, G., Montalván-Burbano, N., Mora-Frank, C., & Bravo-Montero, L. (2021). Scientific Research in Ecuador: A Bibliometric Analysis. Publications, 9(4), 55. <https://doi.org/10.3390/publications9040055>
- Iglesias, J., Cazco, A., León, A., & Moya, J. (2022). Modelo de agregación para medir el análisis jurídico de la funcionalidad de equidad laboral entre géneros en el Ecuador. 23, 189-198. <https://fs.unm.edu/NCML2/index.php/112/article/view/262>
- Infante-Alcántara, L., Araiza-Vázquez, M., & López-Pérez, J. (2023). Competencias blandas que influyen en la empleabilidad laboral de profesionistas egresados de ingeniería de una universidad del Norte de México. Scielo, 16(2). <http://dx.doi.org/10.4067/S0718-50062023000200001>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2023). Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo: Indicadores Laborales. Ecuadorencifras.gob.ec. <https://www.ecuadorencifras.gob.ec/empleo-desempleo-y-subempleo/>
- Instituto Nacional de Estadística y Censos. (2024). Boletín Técnico N° 03-2024-ENEMDU. Ecuadorencifras.gob.ec.
- Jarrin, S. (2018). Aclaración a la iniciativa popular de derogación de las ORDM 196,197 y 198 y de elaboración de nuevas ordenanzas justas. Comisión de ciudadanos de Nayón y adherentes. https://www7.quito.gob.ec/mdmq_ordenanzas/s

- esiones%20del%20concejo/2018/Sesi%C3%B3n%20Ordinaria%202018-09-20/IV.%20Iniciativa%20Popular%20Normativa/Expediente.PDF
- Jiménez, X. S., & Moncayo, M. F. (2019). La Comunicación Corporativa para el crecimiento económico, caso vinculación con la comunidad de Nayón. *Revista San Gregorio*, (29). <https://doi.org/10.36097/rsan.v0i29.768>
- Lamiña, D., & Simbaña, F. (2022). *Nayón Jardín de Quito. Una historia intercultural y milenaria*. Ediciones Abya-Yala.
- Laspina, G. (2021). Entre la ciudad y el campo Los cambios en el estilo de vida de los pobladores de Nayón a partir de la urbanización. Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, FLACSO Ecuador. <https://repositorio.flacsoandes.edu.ec/bitstream/10469/17614/2/TFLACSO-2021GILT.pdf>
- Molina, E., Hinojoza, Y., & Medina, D. (2019). La segmentación de los residentes de las parroquias rurales de Quito, enfocada a las actividades de ocio y turismo. *Revista Turydes: Turismo y Desarrollo*. <https://www.eumed.net/rev/turydes/27/ociotipos-quito.html>
- Pérez Porto, J., & Gardey, A. (2022). Empleabilidad - Qué es, definición y concepto. <https://definicion.de/empleabilidad/>
- Pinto, P. (2013). Las parroquias rurales de Quito y sus interrelaciones con el espacio urbano (Estudios sobre el Distrito Metropolitano de Quito). *Questiones Urbano Regionales. Revista del Instituto de la Ciudad*, 2(2), 71-119.
- Pumisacho, E. (2023). Historia de Nayon Milenario, recontando su historia. Proyecto Minayon.com: Un escape al Jardín de Quito. <https://www.minayon.com/portal/contenido/item/historia-de-nayon>
- Quincho, R., Cárdenas, J., Quispe, C., Flores, I., & Inga, V. (2022). Formularios de Google y elaboración de instrumentos de evaluación por competencias. *Revista Conrado*, 18(85), 424-428. http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1990-86442022000200424
- Sanguña, K. (2018, febrero 28). Diseño de un programa de equilibrio, entre la vida laboral y familiar para los trabajadores de una empresa automotriz ubicada en la ciudad de Quito en 2018-2019. Recuperado de <https://repositorio.uisek.edu.ec/bitstream/123456789/3270/1/KATHERINE%20LORENA%20SANGU%C3%91A%20CARRERA.pdf>
- Sanguña, K. (2023). Modelo de empleabilidad integral: creando oportunidades propias para parroquias rurales. *Polo del Conocimiento*, 85(8). <https://polodelconocimiento.com/ojs/index.php/es/article/view/6258/15751>
- Satama-Bermeo, M., & Singaña-Tapia, D. (2021). Determinantes del empleo no pleno de los jóvenes rurales del Ecuador durante el 2020. *Economía Agraria y Recursos Naturales*, 21(2), 143-154. <https://doi.org/10.7201/earn.2021.02.0>
- Simbaña, F. (2023). Transición indígena y ruralidad quiteña, Nayon, Jardín de Quito. Universidad de los Pueblos y Nacionalidades Amawtai Wasi. *Ciencia Latina Internacional*. 7(4). https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7651